

MANIFIESTO

POR UN MUNDO
EN CLAVE DE

F

JV*

MANIFIESTO

POR UN MUNDO
EN CLAVE DE



POR UN MUNDO EN CLAVE DE F

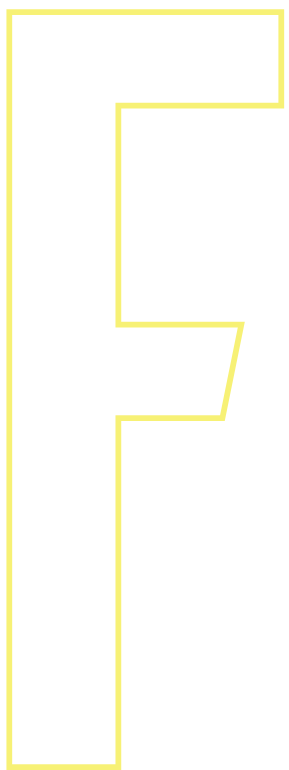
A lo largo del proceso de escribir el libro “Un mundo en clave F”, de reflexionar y hablar con hombres y mujeres, con diferentes expertos y profesionales, he podido recoger diferentes ideas y opiniones. En la mayoría de los casos, básicamente, se repiten siempre una serie de conceptos clave sobre la forma femenina de actuar:

1. La preferencia por trabajar de forma colaborativa y por tanto de fomentar el trabajo de los equipos, dirigiendo inclusivamente, delegando, motivando y reconociendo.
2. La importancia de la empatía y de ponerse en el lugar del otro, de saber escuchar y respetar a las personas, de comunicar, de estar siempre accesible.
3. La preocupación por respetar y cuidar a las personas y por ello fomentar una gestión más horizontal y humana, con una clara orientación a las personas.

Estos conceptos e ideas frecuentemente reiterados han sido la base sobre la cual me he inspirado a la hora de proponer el manifiesto en clave F que sigue a continuación.

MANIFIESTO

POR UN MUNDO
EN CLAVE DE



MANIFIESTO PARA UNA POSIBLE FEMINIZACIÓN DEL MUNDO

Soy consciente del reto que supone conseguir la feminización de nuestra sociedad; por ello me permito manifestar una serie de reivindicaciones que deberíamos contemplar para actuar y entender el mundo en clave F. Debemos procurar:

1. Cuidar más y agredir menos.
2. No solo recibir amor sino darlo.
3. Sobrevalorar mucho menos la razón.
4. Mostrar y expresar nuestras emociones.
5. Sentir mucho más y compartir.
6. Potenciar el amor, los sentimientos y el afecto.
7. Empatizar, ser capaces de ponernos en la situación de cualquier otra persona —en su piel— para poder comprenderla.
8. Partir menos de nuestras necesidades e interpretar más lo que las demás personas necesitan.
9. Preocuparnos menos por el beneficio propio y más por el bienestar de las demás personas.
10. Mostrar un interés real por las otras personas y no solo escuchar cuando se puede obtener algún beneficio.
11. Hablar y actuar de forma más inclusiva, colaborativa y participativa.
12. Promover una cultura de igualdad y mucho más ecuánime.
13. Cambiar las referencias actuales del poder impositivo por el respeto que requiere nuestra humanidad compartida.
14. Recordar siempre que, como personas, tanto hombres como mujeres, tenemos las mismas capacidades y necesidades afectivas.
15. Liderar más y mandar menos.

[Lee la entrevista](#) de Siscu Baiges en Catalunya Plural

JOAN VINYETS*

Linkedin: [joanvinyets](#)

Mail: hola@joanvinyets.net